

WEB
セミナー

組織を強くする！OJTの展開法 ～ 相互研鑽できる学びの場づくり ～

参加費
無料



引き継いだ前任者の仕事を伝授するだけのOJT、できなかった作業・態度をできるようにする昔ながらのOJT展開では、熾烈な企業間競争を勝ち上がることは難しい。現場任せの基礎教育から、新たな知見を獲得できる“職場共育”に進化させることが期待されています。

現場任せになりがちなOJT展開を見直すヒント、訓練（Training）から学習（Learning）の転換についてお話いたします。

CONTENTS

1.人材育成の仕組み全体を見直してみよう！

- 戦略・変化に適應した企業内教育体制になっているか
- OJTが機能しにくくなっている実態を確認する

2.組織を挙げてOJTを推進する土壌を作ろう！

- 人材育成とOJTに期待される機能を整理する
- 職場・個人の成熟度に応じてOJT展開を工夫する

3.指導者任せのOJTから、本人主体のOJTへ！

- 学びを飛躍させるフィードバックを工夫し、自覚を促す
- 「基礎習得」のOJTから「職場共育」のOJTに移行する

日程 2022年3月17日（木） 11:00～12:00

費用 無料

定員 30名
(事前申込制、先着順)

講師 作山弘司
(株式会社経営コンサルタント協会 代表取締役)

対象 人事・労務のご担当者様、
経営に携わる方、管理職の方

開催方法 Zoomウェビナー機能にて配信予定
(お申し込み後に接続方法をご案内いたします)

各種オンライン研修 好評実施中！

 株式会社 **経営コンサルタント協会** since1987

お申込み・お問合せ・資料請求

TEL : 03-3943-8211

Mail : suishin@keicon.co.jp

HP : <https://www.keicon.co.jp>